



Focus Loopbaanportaal ()

Werken aan employability - mens, werk en organisatie in optimaal evenwicht

Ondersteunen en stimuleren van uw medewerkers? Focus Loopbaanportaal is een praktisch instrument dat mens en organisatie in staat stelt continu te werken aan loopbaanontwikkeling. Het bevat alle tools om het speelveld waarbinnen mens, werk en organisatie actief zijn op logische en effectieve wijze met elkaar te verbinden. Geheel ingericht op basis van uw organisatiedoelen. Zodat uw medewerker in staat wordt gesteld het beste uit zichzelf te halen en u als werkgever alle tools in handen heeft om de loopbaanontwikkeling van uw medewerkers optimaal te faciliteren en begeleiden.

Employability noemen we dat bij Focus; binnen het speelveld van uw organisatie optimale combinaties maken tussen mens, werk en organisatiedoelen.

10 redenen voor u als werkgever om te kiezen voor het Focus loopbaanportaal:

- 1. Unieke samenstelling:** Het Focus Loopbaanportaal biedt toegang tot digitale tests en tools. Van Focus, van andere leveranciers of natuurlijk vanuit uw eigen organisatie. Vanaf elke plek beschikbaar.
- 2. Eigen verantwoordelijkheid:** Een loopbaanportaal op maat waarmee uw management én uw medewerkers, ieder vanuit eigen verantwoordelijkheid aan thema's als inzetbaarheid, groei en diversiteit concreet inhoud geven.
- 3. Kennis en kunde:** Directe toegang tot kennis én praktijkervaring op het gebied van vitaliteit, employability en mobiliteit. Gevoed door HR experts, NIP psychologen, gecertificeerde loopbaancoaches, communicatiedeskundigen, vormgevers en ICT professionals met specifieke ervaring in het ontwikkelen van loopbaanportalen in organisaties.
- 4. Diverse toepassingsmogelijkheden:** Loopbaanadvies- of ontwikkelcentrum, ter ondersteuning van herplaatsingsactiviteiten of 'van werk naar werk' trajecten. Ondersteund en begeleid door eigen bedrijfscoaches en HR adviseurs, al dan niet aangevuld met loopbaanadviseurs van Focus.
- 5. Goed werkgeverschap:** Alle medewerkers de gelegenheid geven om aan hun loopbaan te werken.
- 6. Op maat:** Het loopbaanportaal kan worden voorzien van alle tests en tools waaraan uw organisatie en uw medewerkers behoefte hebben zoals prikkelende loopbaantests, een uitgebreide vacaturedatabase, opleidingsmogelijkheden en persoonlijke coaching. U bepaalt de inrichting, Focus adviseert en denkt mee.
- 7. Full-service:** Focus stelt haar kennis en praktijkervaring ter beschikking en biedt u inspiratie, de passende ICT-structuur, relevante en up-to-date content, communicatieadviezen én alle door u geselecteerde programma's en kwaliteitsinstrumenten.
- 8. Herkenbaar:** Een herkenbaar portaal dankzij de look en feel van uw eigen organisatie.
- 9. Zelfbewuste medewerkers:** Beter functioneren door inzicht in talenten, sterke kanten en ontwikkelpunten. Meer succes in dialoog met de manager.
- 10. E-coaching:** Persoonlijke coaching op afstand.

Een greep uit de mogelijkheden van het loopbaanportaal van Focus voor de inrichting van uw eigen loopbaanportaal:

- E-loopbaan: tests, scans en loopbaaninstrumenten voor persoonlijke en functionele ontwikkeling.
- E-coaching: uw vraag stellen op elk moment van de dag. Snel, laagdrempelig en professioneel advies door ervaren loopbaanadviseurs.
- Telecoaching of de Loopbaan telefoon voor snelle, telefonische hulp aan al uw medewerkers.
- E-learning: zoals presentatie- en sollicitatiemodules.
- Kansencheck: objectieve vaststelling op succesvol 'van werk naar werk' traject.
- JobWeb en JobSpin: tools ten behoeve van het vinden van een passende baan via internet en arbeidsmarktanalyse.
- Informatie over opleidingen en cursussen.
- Gevalideerde persoonlijkheidstests.
- Feedback over gebruik en resultaten.
- Digitaal medewerkervolgsysteem.
- Actuele passende content, newsfeeds, filmpjes, presentaties.
- Interne spots, berichten, chats, netwerk, ontwikkelacties.
- Koppeling van door uzelf (al) geselecteerde instrumenten.
- Face-to-face coaching wanneer nodig.

Focus weet wat medewerkers beweegt. Dit dankzij ruim 20 jaar ervaring met loopbaanbegeleiding, outplacement en HR advies. Focus begrijpt de vragen en dilemma's waar management mee te maken heeft bij de loopbaanontwikkeling van medewerkers. Focus Loopbaanportaal is hiervan het resultaat.

Meer weten?

Wij geven u graag een demonstratie van het Focus Loopbaanportaal.
Bel ons op 088 007 14 00 voor een kennismakingsafspraak.

www.focusnederland.nl/werk

