



Outplacement 2021

F()CUS
mens • werk • organisatie

Outplacement via Focus

Investeer in de toekomst van uw medewerker

Bij ontslag kunt u uw medewerker outplacement aanbieden en zo langdurige onderhandelingen met daarmee gepaard gaande hoge juridische kosten voorkomen. U toont zich hiermee een goede werkgever die het beste voor heeft met uw medewerker én in diens toekomst investeert. De vertrekkende medewerker krijgt weer toekomstperspectief en zal hierdoor eerder geneigd zijn de ontslagprocedure en laatste werkzaamheden netjes af te handelen. Hij zal vertrekken met een positief gevoel en dat is goed voor de reputatie van uw bedrijf.



Toekomstperspectief? **Just Focus**

Focus heeft ruim 30 jaar ervaring met het begeleiden van (boventallige) medewerkers naar een nieuwe baan en doet dit zorgvuldig en effectief. Wij houden het belang van uw organisatie én die van de vertrekkende medewerker goed in het oog.

Aanpak

Onze begeleiding bestaat uit doelgerichte loopbaanadvisering en arbeidsmarktondersteuning. Zo begeleiden wij uw medewerker goed en snel naar passend werk. “Doen wat nodig is en wat werkt” is hierbij ons credo.

Bij Focus onderscheiden we 7 outplacement stappen. Omdat iedere medewerker zijn eigen vertrekpunt heeft bepalen we bij aanvang welke stappen het beste doorlopen moeten worden.

Aan de hand van onderstaande criteria selecteren we samen het traject dat het beste aansluit op de behoeften van uw medewerker:

- Afstand tot arbeidsmarkt
- Duidelijkheid over de zoekrichting
- Mate van zelfstandigheid
- Beschikbaar budget



7 stappen van outplacement

De juiste mix van instrumenten, begeleiding en toegang tot de arbeidsmarkt

In onze aanpak combineren we persoonlijke begeleiding met een digitale werkomgeving, (online) workshops en webinars. De verschillende begeleidingsvormen zorgen voor een interactief en leerzaam programma. We maken uw medewerker zelfredzaam om een nieuwe baan te kunnen vinden. Zo komt hij goed voorbereid op de arbeidsmarkt en vindt met behulp van zijn eigen én ons netwerk passende vacatures.

Verskillende begeleidingsvormen & instrumenten



Loopbaanadviseur

Begeleidt het gehele proces en bewaakt het bereiken van de gestelde doelen. Leert de medewerker omgaan met de verandering, ondersteunt bij het vergroten van zelfinzicht, heroriëntatie en arbeidsmarktprofilering.



Loopbaanportaal

Toegang tot online portaal met een breed scala aan tests en tools die ondersteunen in alle fasen op weg naar nieuw werk.



Workshops

- | | |
|--------------------------------|------------------------------|
| A. Focus op de toekomst | D. Cv en brief |
| B. Persoonlijk profiel | E. Netwerken en solliciteren |
| C. Arbeidsmarkt en zoekprofiel | F. LinkedIn |



Jobsearcher

Maakt medewerker wegwijs in digitale arbeidsmarkt, geeft toegang tot netwerkcontacten en bemiddelt tussen arbeidsmarktintermediairs en potentiële werkgevers. Zoekt actief mee naar (verborgen) vacatures op basis van zoekrichting.



Jobclub

Netwerkbijeenkomst waarin deelnemers:

1. antwoord krijgen op vragen over netwerken / solliciteren
2. netwerk- en sollicitatievaardigheden oefenen
3. elkaar inspireren en ondersteunen

Toegang tot de arbeidsmarkt

Onze ervaring is dat de best passende banen uit het eigen netwerk van uw medewerker komen. Tijdens het traject bij Focus leren wij uw medewerker hoe de arbeidsmarkt werkt en hoe uw medewerker het eigen netwerk het beste kan benutten om in contact te komen met een potentiële nieuwe werkgever. Ter ondersteuning brengen we uw medewerker ook actief in contact met het netwerk van onze ruim 60 loopbaanadviseurs en de 60.000 opdrachtgevers waar Focus en zusterorganisaties HumanCapitalCare, ArboNed en Mensely voor werken. We hebben korte lijnen naar HR-afdelingen en kunnen instroommogelijkheden daardoor gemakkelijk bespreekbaar maken.

Outplacementtrajecten

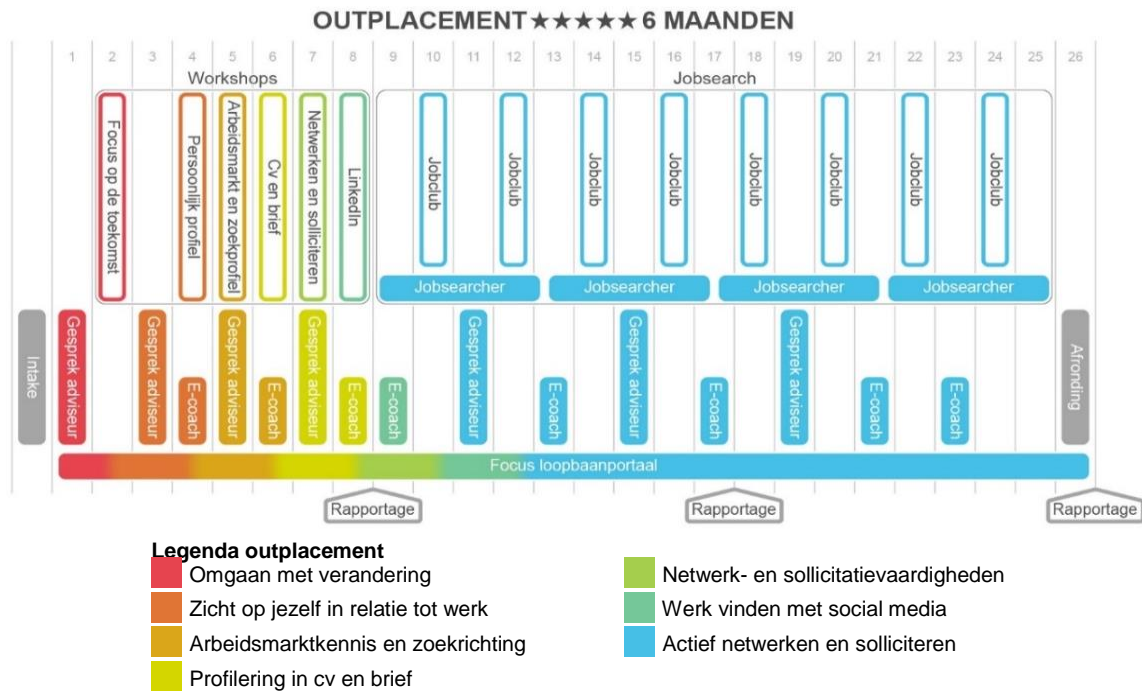
Focus biedt vijf outplacementtrajecten die verschillen in duur, intensiteit en begeleidingsvormen. Deze houden rekening met de Ausgangssituatie van uw medewerker en wat er nodig is om met succes een nieuwe baan te vinden. Het aantal sterren geeft de omvang en de intensiteit van de begeleiding weer.

Kennismaking met de adviseur

Het kennismakingsgesprek met de persoonlijke adviseur is een belangrijk moment in elk outplacementtraject. Enerzijds om de aanpak en wederzijdse verwachtingen te bespreken en anderzijds om te bepalen of het klikt tussen adviseur en medewerker. De korte trajecten (1, 2 & 3 sterren) starten bij een positieve match direct. Bij de lange trajecten is er ruimte voor afstemming met de opdrachtgever om te kiezen tussen het 4- of 5-sterren traject.

Planning van het outplacementtraject

De kracht van de aanpak zit in een logische volgorde. We willen dat uw medewerker zich zo snel mogelijk op de arbeidsmarkt begeeft. Daarom starten we het traject met de benodigde workshops om de arbeidsmarktkennis te vergroten. Om duidelijk inzicht te geven wanneer uw medewerker welke stappen zet, geven we u een voorbeeld van de invulling van de verschillende trajecten per week. Deze tijdslijn is een richtlijn die we kunnen aanpassen als dit beter aansluit bij de wensen en behoeften van de medewerker. Het voorbeeld betreft het 5-sterrentraject.



Rapportage

De terugkoppeling / eindrapportage van Focus vormt een belangrijk onderdeel van de advisering, zowel voor uw medewerker als voor diens leidinggevende. Wij rapporteren de behaalde doelstellingen conform de privacywetgeving en na goedkeuring van uw medewerker. De adviseur van uw medewerker geeft daarop nadere toelichting. Bij de trajecten van 2 sterren en hoger onderscheiden we twee soorten rapportages:

- Voortgangsrapportage

Deze rapportage geeft een tussentijdse update over de voortgang van het traject.

- Eindrapportage

Na afronding van het traject ontvangt u binnen 5 werkdagen per mail de eindrapportage.

Contact?

Als u vragen heeft over onze outplacementdienstverlening of als u een medewerker wilt aanmelden voor een outplacementtraject, kunt u mailen met projectbureau@focusnederland.nl of bellen met **088 007 1400**. U kunt ook het [contactformulier](#) invullen, dan nemen wij zo snel mogelijk contact met u op.