



## Outplacementbegeleiding 2022

**F( )CUS**  
mens • werk • organisatie

## Outplacement via Focus

### Na ontslag helpen wij jou een nieuwe baan te vinden

Afscheid nemen van je baan door ontslag is voor niemand prettig. In deze onzekere fase in je loopbaan waarin je je verlies moet verwerken is het belangrijk dat je leert hoe je zelf regie neemt over je werktoekomst.



En wij gaan je daarbij helpen.

Als onderdeel van de ontslagprocedure kan je werkgever je een outplacementtraject aanbieden. Tijdens het outplacementtraject word je begeleid bij de verwerking van het ontslag en bij het vinden van een nieuwe baan buiten je huidige werkring.

Het resultaat van die begeleiding is dat je goed voorbereid gaat solliciteren: je hebt een goed cv, je weet waar je naar op zoek bent, je kunt je profileren en je weet waar je vacatures kunt vinden. Bovendien weet je hoe je kunt netwerken, ook via social media. Dat gaat je helpen om sneller een baan te vinden. En dat allemaal met steun van een ervaren loopbaanadviseur en een jobsearcher.

Toekomstperspectief? Just Focus

Focus heeft bijna 35 jaar ervaring met het begeleiden van medewerkers naar een nieuwe baan en we weten wat het betekent om afscheid van werk te moeten nemen. We weten ook dat elk persoon anders is en daarom hebben we diverse outplacementprogramma's. Graag lichten we die toe.

## Aanpak

De begeleiding bestaat uit doelgerichte coaching en passende ondersteuning naar de arbeidsmarkt. Zo begeleiden wij je goed en snel naar passend werk. "Doen wat nodig is en wat werkt" is hierbij ons credo.

1-Omgaan met verandering

2-Zicht op jezelf in relatie tot werk

3-Arbeidsmarktkennis en zoekrichting

4-Profilering in cv en brief

5-Netwerk- en sollicitatievaardigheden

6-Werk vinden met social media

7-Actief netwerken en solliciteren

*7 modules van outplacement*

We onderscheiden in outplacement 7 modules: de aandachtsgebieden die nodig zijn medewerkers te begeleiden naar ander werk. Omdat iedere medewerker zijn eigen vertrekpunt heeft bepalen we bij aanvang welke modules doorlopen worden.

Aan de hand van onderstaande criteria wordt het programma geselecteerd dat het beste aansluit op je behoeften:

- Afstand tot arbeidsmarkt
- Duidelijkheid over de zoekrichting
- Mate van zelfstandigheid
- Beschikbaar budget

## De juiste mix van instrumenten, begeleiding en toegang tot de arbeidsmarkt

In onze aanpak combineren we persoonlijke begeleiding door de loopbaanadviseur en/of de jobsearcher, een digitale werkomgeving met arbeidsmarkttools in het loopbaanportaal plus (online) workshops en webinars. Door de verschillende begeleidingsvormen zijn de programma's interactief, leerzaam en ze maken je zelfredzaam om een nieuwe baan te vinden. Ook geven we je toegang tot de arbeidsmarkt en introduceren we je in ons netwerk zodat je de passende vacature kunnen vinden.



### Loopbaanadviseur

Begeleidt het gehele proces en bewaakt het bereiken van de gestelde doelen. Leert de medewerker omgaan met de verandering, ondersteunt bij het vergroten van zelfinzicht, heroriëntatie en arbeidsmarktprofilering.



### Loopbaanportaal

Toegang tot online portaal met een breed scala aan tests en tools die ondersteunen in alle fasen op weg naar nieuw werk.



### Workshops

- |                                |                              |
|--------------------------------|------------------------------|
| A. Focus op de toekomst        | D. Cv en brief               |
| B. Persoonlijk profiel         | E. Netwerken en solliciteren |
| C. Arbeidsmarkt en zoekprofiel | F. LinkedIn                  |



### Jobsearcher

Maakt medewerker wegwijs in digitale arbeidsmarkt, geeft toegang tot netwerkcontacten en bemiddelt tussen arbeidsmarktintermediairs en potentiële werkgevers. Zoekt actief mee naar (verborgen) vacatures op basis van zoekrichting.



### Jobclub

Netwerkbijeenkomst waarin deelnemers:

1. antwoord krijgen op vragen over netwerken / solliciteren
2. netwerk- en sollicitatievaardigheden oefenen
3. elkaar inspireren en ondersteunen

## Outplacement programma's

Focus heeft vijf programma's samengesteld die verschillen in duur, intensiviteit en begeleidingsvormen. Deze houden rekening met jouw Ausgangssituatie en wat er nog nodig is om succesvol te zijn bij het vinden van een nieuwe baan. Het aantal sterren is representatief voor de omvang en de intensiteit van de begeleiding. De verschillen in de programma's uiten zich in het aantal contactmomenten, duur van het traject, de beschikbare testen in het loopbaanportaal, het aantal workshops en het tarief.

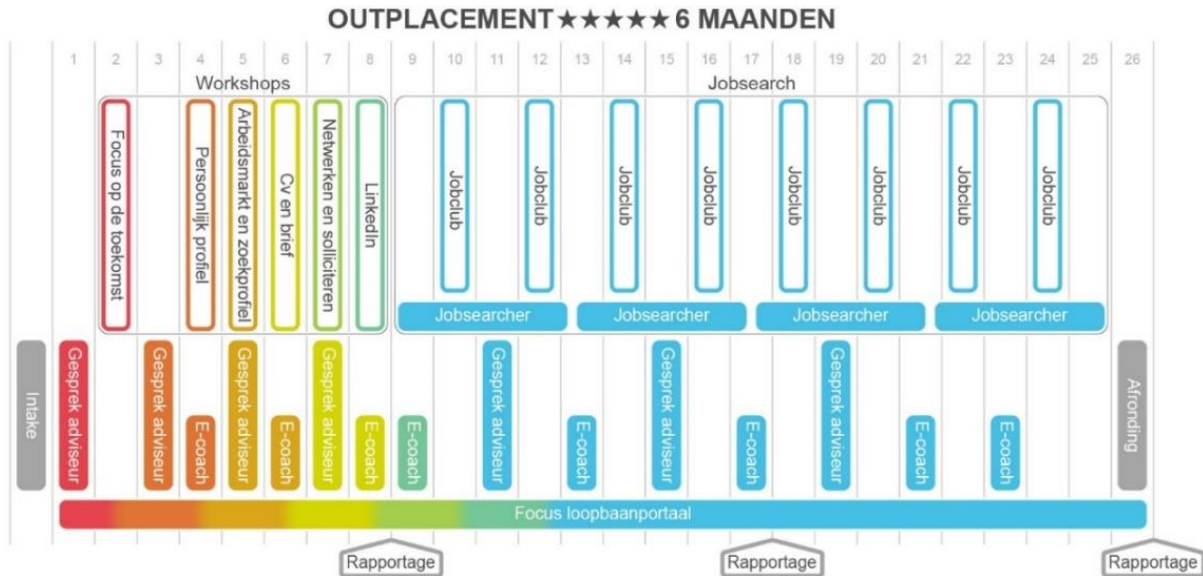
## Kennismaking met de coach

Het kennismakingsgesprek is een belangrijk moment in een outplacementtraject. Enerzijds om de aanpak en wederzijdse verwachtingen te bespreken en anderzijds om te bepalen of er een klik is tussen coach en medewerker. De korte trajecten (1, 2 & 3 sterren) starten na positieve match direct en bij de lange trajecten is er ruimte voor afstemming met de opdrachtgever om tot de juiste keuze tussen het 4 of 5 sterren programma te komen.

## Planning van het outplacement traject

De kracht van de aanpak zit in een logische volgorde. We willen dat je zo snel mogelijk op de arbeidsmarkt richt. Daarom starten we het traject met de benodigde workshops om de arbeidsmarktkennis te vergroten. Het ligt aan het sterrentraject om welke workshops dit gaat.

Om duidelijk inzicht te geven wanneer welke stappen worden ingezet, zijn de verschillende programma's per week in kaart gebracht. Deze tijdslijn is een richtlijn waarvan we kunnen afwijken als dit beter aansluit bij je wensen en behoeften. Als voorbeeld hiervan tonen we hier het 5 sterren programma.



### Legenda modules outplacement

- Omgaan met verandering
- Zicht op jezelf in relatie tot werk
- Arbeidsmarktkennis en zoekrichting
- Profilering in cv en brief
- Netwerk- en sollicitatievaardigheden
- Werk vinden met social media
- Actief netwerken en solliciteren

## Rapportage

In een aantal gevallen wil de werkgever graag weten hoe een traject verloopt. Focus biedt deze mogelijkheid in de vorm van een voortgangs- en eindrapportage maar doet dit alleen met jouw goedkeuring en conform de privacy richtlijnen die hier vanuit de brancheorganisatie OVAL voor gelden.

## Contact?

Als je vragen hebt over onze outplacementdienstverlening of als je je wilt aanmelden voor een outplacement traject, mail dan naar [projectbureau@focusnederland.nl](mailto:projectbureau@focusnederland.nl) of bel met **088 0071400**. Je kunt ook het contactformulier invullen via [deze link](#) en dan nemen wij zo snel mogelijk contact met je op.