

# Talentscan voor Transavia

## Inzicht in talenten en ontwikkelmogelijkheden



### Voor wie?

Voor die medewerker die meer zicht wil krijgen op zijn talenten, competenties en ontwikkel- of opleidingsmogelijkheden. Voorbeelden van loopbaanvragen zijn: 'Welke kwaliteiten horen echt bij mij?'; 'In welk soort functie kan ik mijn kwaliteiten het beste benutten?'; 'Wat is een passende opleidingsrichting om daar te komen?'

### Wat houdt het in?

Tijdens dit traject krijg je inzicht in wat *echt* bij jou hoort: wat kan je, wil je en welke ontwikkelmogelijkheden passen daar bij? In gesprekken met jouw adviseur, en door geselecteerde opdrachten die horen bij de loopbaanvraag, heb je in maximaal 3 maanden antwoord op je loopbaanvraag.

### Adviesgesprekken

In 3 gesprekken (face-to-face ) met de loopbaanprofessional worden jouw talenten, competenties, drijfveren en rollen bepaald. Vervolgens wordt vastgesteld in welke richting jij je kan ontwikkelen, rekening houdend met mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Tussentijds kan je voor vragen terecht bij jouw loopbaanprofessional d.m.v. de e-coachmodule.

### Onderzoek

Met de inzet van vragenlijsten, tests en feedbackopdrachten, ontstaat een geobjectiveerd en realistisch beeld van jouw mogelijkheden.

### Verslag

De resultaten van het traject worden door jou en jouw loopbaanprofessional gezamenlijk vastgelegd in een verslag met daarin de belangrijkste resultaten over competenties, rollen, drijfveren, ontwikkelmogelijkheden, eventueel aangevuld met een opleidingsplan.

### Focus loopbaanportaal

Je krijgt 6 maanden toegang tot het Focus loopbaanportaal waarin er naast de tests, vragenlijsten en e-coach module, heel veel informatie te vinden is over werk en ontwikkeling, boekentips, filmpjes over werk, werkgeluk en de arbeidsmarkt.

### Resultaat

Inzicht in wat je kan, wilt, jouw ontwikkelmogelijkheden in relatie tot huidig en toekomstig werk. Indien van toepassing ontvang je een aanvullend opleidingsadvies.