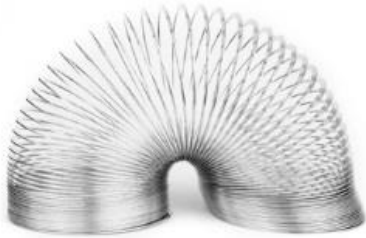


Loopbaanscan voor Transavia

Voor een deskundig advies bij een loopbaanvraag



Flexibel bewegen? Just Focus

Voor wie?

Voor de medewerker die een keuze wil maken over het vervolg van zijn loopbaan. Voorbeelden van loopbaanvragen zijn: 'Ik wil meer zicht op wat ik aan kwaliteiten in huis heb en hoe ik dat kan inzetten?'; 'Ik ben toe aan een vervolgstap in mijn loopbaan, maar waar liggen kansen?'; 'Wat voor functies zouden nog meer bij me passen en hoe kan ik me verder ontwikkelen?'

Wat houdt het in?

Een loopbaanscan is een individueel maatwerktraject en de inhoud wordt bepaald door jouw persoonlijke loopbaanvraag. Het bestaat uit 3 coaching gesprekken en daarnaast e-coaching met je eigen vaste loopbaanadviseur

Adviesgesprekken

De inhoud van de 3 gesprekken wordt bepaald door jouw loopbaanvraag. De focus van het traject kan liggen op de beleving van je huidige functie, de belangrijkste persoonlijke werkkwaliteiten, het persoonlijk functioneren of de wensen, ambities en mogelijkheden in relatie tot je verdere loopbaan. Tussentijds kan je voor vragen terecht bij jouw loopbaanprofessional d.m.v. de e-coachmodule.

Onderzoek

Gerichte inzet van vragenlijsten, tests en opdrachten, waardoor je meer inzicht krijgt en antwoord op jouw loopbaanvraag.

Verslag

De resultaten van het traject wordt door jou samen met je loopbaanadviseur vastgelegd in een verslag met daarin de belangrijkste resultaten over competenties, rollen, drijfveren, kennis en passende functierichtingen.

Focus loopbaanportaal

Gedurende 6 maanden kan je gebruik maken van alle informatie en vragenlijsten in het Focus loopbaanportaal.

Resultaat

Je bent in staat, met meer zelfvertrouwen, keuzes te maken voor het vervolg van je loopbaan. Je hebt meer inzicht in jezelf en in de interne en/of externe arbeidsmarkt.