

Focus op leidinggeven

Ben ik geschikt voor een leidinggevende functie en wat moet ik daarvoor nog ontwikkelen?

Wat voor traject is het?

Dit traject is bedoeld voor medewerkers die door willen groeien naar een managementrol. We gebruiken persoonlijkheidsvragenlijsten om een objectief beeld te krijgen van je geschiktheid om leiding te geven. Deze vragenlijsten maken bovendien duidelijk wat er nog nodig is om als leidinggevende succesvol te zijn zodat je een concreet plan kunt maken om de overstap te maken.

Opbouw traject

- **Adviesgesprekken**
Focus op leidinggeven bestaat uit 4 gesprekken met een ervaren loopbaanadviseur. 1 face-to-face en 3 via (beeld)bellen. Samen geef je antwoord op vragen als: “Past leidinggeven bij mij?”; “Wat zijn mijn sterkten en ontwikkelpunten als manager?” “Wat moet ik nog leren om de overstap naar een managementrol te maken?” en “Hoe pak ik dat aan?” Daarbij gebruik je de testen en opdrachten uit het Focus loopbaanportaal.
- **Focus loopbaanportaal**
Je krijgt tijdens en tot 3 maanden na het traject toegang tot het Focus loopbaanportaal. In deze digitale leeromgeving vind je naast testen en opdrachten ook boekentips, filmpjes en informatie over ontwikkeling, de arbeidsmarkt en werkgeluk.
- **Verslag**
De resultaten van het traject worden door jou en je loopbaanadviseur vastgelegd in een eindverslag. In dit verslag zijn je voorkeursrollen als manager beschreven en actiepunten benoemd om de overstap naar een leidinggevende positie te maken. Het verslag is een handig hulpmiddel wanneer je de resultaten van het traject met je leidinggevende of HR-adviseur wilt bespreken.

Resultaat

Je hebt duidelijkheid over je geschiktheid voor een leidinggevende functie en wat er nodig is om je in die rol te ontwikkelen.