



Focus op leidinggeven

Ben ik geschikt voor een leidinggevende functie en wat moet ik daarvoor nog ontwikkelen?

Focus op leidinggeven is er voor jou als je door wilt groeien naar een managementrol. We gebruiken persoonlijkheidsvragenlijsten om een objectief beeld te krijgen van je geschiktheid om leiding te geven. Deze vragenlijsten maken bovendien duidelijk wat er nog nodig is om als leidinggevende succesvol te zijn zodat je een concreet plan kunt maken om de overstap te maken.

Adviesgesprekken

Focus op leidinggeven bestaat uit vier gesprekken met een ervaren loopbaanadviseur, één face-to-face en drie via (beeld)bellen. Samen geef je antwoord op vragen als: Past leidinggeven bij mij?, Wat zijn mijn sterkten en ontwikkelpunten als manager? Wat moet ik nog leren om de overstap naar een managementrol te maken? en Hoe pak ik dat aan? Daarbij gebruik je de testen en opdrachten uit het Focus loopbaanportaal.

Focus loopbaanportaal

Je krijgt tijdens en tot drie maanden na het traject toegang tot het Focus loopbaanportaal. In deze digitale leeromgeving vind je naast testen en opdrachten ook boekentips, filmpjes en informatie over ontwikkeling, de arbeidsmarkt en werkplezier.

Verslag

Je loopbaanadviseur en jij leggen de resultaten van het traject vast in een eindverslag. Hierin beschrijven jullie je voorkeursrollen als manager en benoemen jullie actiepunten om de overstap naar een leidinggevende positie te maken. Het verslag is een handig hulpmiddel wanneer je de resultaten van het traject met je leidinggevende of HR-adviseur wilt bespreken.

Resultaat

Na het traject heb je duidelijkheid over je geschiktheid voor een leidinggevende functie en wat er nodig is om je in die rol te ontwikkelen.